

Chef du service développement du territoire et des entreprises



Offre n° 0071240719001421

Publiée le 23/07/2024

Synthèse de l'offre

Employeur : COMMUNAUTE DE COMMUNES LE GRAND CHAROLAIS

32 rue Louis Desrichard
71600 Paray le monial

Lieu de travail : Paray le monial

Poste à pourvoir le : 09/09/2024

Date limite de candidature : 06/09/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Développement économique et emploi > Action économique

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Attaché principal

Métier(s) : [Développeur ou développeuse économique](#)

[Chargé ou chargée du développement territorial](#)

[Chef ou cheffe de projet développement territorial](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Le Grand Charolais est une terre d'excellence agricole de renommée internationale...mais pas seulement ! Territoire au cadre de vie naturelle préservé à proximité de plusieurs agglomérations, ce territoire conjugue authenticité et innovation. Labelisé « Territoire d'industrie » ; le Grand charolais c'est aussi un espace qui

présente de nombreux atouts touristiques : projet UNESCO et Pays d'Art et d'histoire portés par le PETR, tourisme d'itinérance cycliste et fluvial, tourisme culturel à Paray-le-Monial, 1 000 km de sentiers de randonnées, etc.

Avec ses 7 parcs d'activité, ces nombreux projets structurants à venir, ce territoire de 40 000 habitants et 44 communes aux multiples facettes fait du développement et de l'aménagement de son territoire une priorité.

Missions / conditions d'exercice :

Les missions principales :

- assurer le pilotage et l'évaluation des stratégies décidées par les élus communautaires.
- être force de propositions pour orienter et optimiser les actions du Grand Charolais en matière de développement économique.
- accompagner la définition de la stratégie de développement économique en cours de réalisation avec l'appui d'un cabinet spécialisé, et assurer la mise en œuvre du plan d'action qui sera arrêté.
- être l'interlocuteur privilégié des élus en charge des différentes délégations et assurer le lien entre les orientations politiques et leur traduction effective.
- Animer un réseau de partenaires institutionnels et privés pour apporter la meilleure réponse aux enjeux des entreprises de son territoire.
- Être l'interlocuteur privilégié du tissu économique local, et assurer un accompagnement dans le quotidien des entreprises, dans les projets de développement ou les difficultés.
- animer le service, composé de 2 agents, et travailler en transversalité avec les autres services du Grand charolais (notamment urbanisme, agriculture, tourisme).
- assurer un suivi et une analyse en temps réel des moyens techniques, financiers et humains nécessaires à la mise en œuvre des projets.

Précisions apportées à certaines missions :

- › Participation à la définition des orientations stratégiques en matière de développement économique
 - Assister les élus et élus dans la représentation de la collectivité auprès des instances de concertation
 - Conseiller les élus et élus et les alerter sur les risques (techniques, juridiques, etc.) liés aux projets
 - Superviser un diagnostic partagé entre acteurs sur les dispositifs de développement territorial
 - Traduire les orientations politiques au sein d'un projet de territoire en plans d'actions et/ou projets
 - Élaborer des argumentaires croisant des éléments financiers, techniques, humains, etc.
 - Arbitrer et opérer des choix techniques en cohérence avec les orientations politiques des élus et élus (modes de
 - Gestion, missions, projets, ressources, etc.)
 - Élaborer des scénarios prospectifs et repérer les facteurs d'évolution (politiques, juridiques, techniques, économiques, démographiques)
 - Négocier avec la ligne hiérarchique les moyens de mise en œuvre de la politique de développement territorial.
- › Mise en œuvre des orientations de la collectivité en matière d'observation, de planification et de concertation
 - Superviser des études et des dispositifs d'observation, de veille et de prospective
 - Représenter la collectivité et faire valoir ses orientations au sein des schémas de développement
 - Organiser la concertation avec l'État, les autres partenaires et les acteurs associés à la politique de développement
 - Planifier la mise en œuvre de la politique d'intervention de la collectivité dans le cadre des schémas et des contrats d'objectifs

- Élaborer et gérer des cahiers des charges de demandes de prestations
- Assurer un accompagnement méthodologique de la production des services

- › Développement et animation des relations partenariales et des réseaux professionnels
- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques sur les réflexions de la collectivité (chambres consulaires, agence de développement économique régionale...)
- Organiser la coopération entre acteurs du territoire, acteurs socio-économiques, acteurs institutionnels
- Rechercher à tisser des liens avec les autres intercommunalités du département.

- › Prospection et accompagnement des acteurs économiques
- Participer à la création d'un environnement favorable à l'implantation, au maintien et au développement des entreprises du territoire. En coopération et complémentarité avec les acteurs consulaires et autres partenaires institutionnels, accompagner les entrepreneurs locaux, en termes d'appui à la création, au développement et à la reprise-transmission
- Créer des relations privilégiées avec les entreprises déjà présentes sur le territoire. Cette ambition nécessite une proximité forte entre les entreprises et la communauté de communes, ses élus et ses équipes.
- Réaliser des démarches de prospection endogène et exogène.
- Participer à la promotion du territoire (Salons...)

- › Suivi des démarches de revitalisation en cours portées par le service (dispositif Petites Villes de Demain et démarche attractivité résidentielle conduite en expérimentation avec le Région Bourgogne Franche Comté).

- › Gestion et suivi de l'immobilier d'entreprises du territoire
- Assurer une veille et des missions de conseil sur les aides au développement économique auprès des porteurs de projet économiques.
- Instruire, gérer et suivre les dispositifs d'aides à l'immobilier d'entreprises.
- Commercialiser l'offre de services du territoire, (disponibilités foncières et immobilières, ZAE, hôtel des entreprises, etc.) le cas échéant en lien avec la société d'économie mixte concessionnaire de plusieurs zones d'activité économiques.
- Développer une connaissance fine du patrimoine foncier intercommunal et communal et du patrimoine économique privé en travaillant avec les acteurs de l'immobilier et les communes, et notamment sur les friches du territoire.
- Négocier des contrats avec des porteurs d'affaires et conclure de nouveaux partenariats (SEM, SPL).

- › Dans l'animation du service les missions sont les suivantes :
- Encadrer individuellement les agents du service en les accompagnant sur leurs dossiers et en coordonnant l'activité du service (deux agents de catégorie A).
- Garantir la bonne gestion administrative et financière des activités du service
- Contribuer à l'animation du service et aux démarches collectives mises en place à cette échelle.

Profils recherchés :

Savoir faire :

- Compétences en matière de développement économique, développement territorial et aménagement du territoire
- Maîtrise des enjeux de développement économique
- Connaissance du fonctionnement des collectivités locales

- Sensibilité aux enjeux environnementaux et intérêt particulier pour les politiques d'aménagement et de développement locales en général
- Connaissance de la relation avec les élus locaux
- Connaître le milieu économique, artisanal et commercial
- Être en capacité de repérer et déployer les leviers d'intervention possibles de la Communauté de communes ou de ses partenaires en matière d'accompagnement des entreprises,
- Connaître le cadre réglementaire des dispositifs

Savoir être :

- Rigueur, discrétion et sens de l'organisation
- Capacité d'écoute, d'adaptation et sens de la diplomatie
- Capacité à travailler en équipe et en partenariat. Sens du management
- Faire preuve de dynamisme, d'esprit d'initiative, d'autonomie et de qualités relationnelles

Contact

Contact : 0971169586

Informations complémentaires :

Adresser les candidatures (CV + lettre de motivation + dernier arrêté de situation pour les titulaires)
avant le 6 septembre 2024

Monsieur le Président

Communauté de Communes Le Grand Charolais

32 rue Desrichard 71600 PARAY-LE-MONIAL

Ou par mail : personnel@legrandcharolais.fr

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o071240719001421-chef-service-developpement-territoire-entreprises>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.